



AssoMentori

SEZIONE I

Associazione Mentori Professionisti (AssoMentori)**Sintetica descrizione delle attività professionali di riferimento:**

Il Mentore professionista esercita in forma professionale il Mentoring come metodologia formativa basata sulla relazione non gerarchica tra un Mentore, soggetto dotato di una specificata competenza ed esperienza professionale di rilevanza e durata sufficienti a qualificarlo come esperto, ed un Mentee, soggetto che desidera essere guidato dal Mentore nel proprio percorso di crescita orientata alla realizzazione personale e professionale. Il Mentoring è praticato in diversi contesti e con modalità differenti, che possono essere ricondotti alla seguente classificazione sintetica:

- mentoring individuale: il Mentore eroga i propri servizi nei confronti di un singolo Mentee, con il quale svolge una serie di sessioni basate sul colloquio e la condivisione, calendarizzate ed organizzate con la modalità (di persona o online) e la frequenza adeguate al perseguimento degli obiettivi concordati. L'intervento di mentoring può essere commissionato e finanziato da un soggetto terzo, detto "Sponsor", che non interviene nella relazione di mentoring;
- mentoring di gruppo: il Mentore eroga i propri servizi nei confronti di un gruppo di Mentee, accomunati dall'appartenenza ad una medesima organizzazione, gruppo sociale e/o contesto territoriale, con i quali svolge una serie di sessioni collettive basate sul colloquio, la condivisione e lo svolgimento di attività formative di gruppo, calendarizzate ed organizzate con la modalità (di persona o online) e la frequenza adeguate al perseguimento degli obiettivi concordati. Il percorso di mentoring può essere commissionato e finanziato da un ente pubblico o privato Sponsor, anche nell'ambito di più ampi progetti a carattere sociale;
- programmi di mentoring e cross-mentoring: si propongono di identificare, nell'ambito di organizzazioni aziendali o istituzionali, i Mentori, persone contraddistinte da maturità personale e professionale, competenza, esperienza e carisma, in grado di accompagnare i Mentee, giovani talenti o persone in una fase di integrazione in ruoli e posizioni nuove, in un processo di sviluppo delle proprie conoscenze e competenze, di creazione di consapevolezza e definizione del proprio stile di leadership e di potenziamento delle abilità comunicative e relazionali. Si diffondono sempre di più anche programmi di "Reverse mentoring", in cui il ruolo di Mentore è assunto da giovani con specifiche competenze da trasmettere a chi, più maturo, vuole aggiornare ed adeguare il proprio bagaglio di conoscenze alle esigenze attuali. Il Mentore professionista progetta e coordina le attività di selezione, formazione, abbinamento e supervisione dei Mentori e Mentee coinvolti nei programmi. Fungendo da anello di congiunzione tra Mentore e Mentee, è un osservatore attento e mai invadente del processo e responsabile della trasmissione agli attori coinvolti di tutti gli elementi e gli strumenti che servono per la buona realizzazione del programma. Qualora sia necessario, il professionista può subentrare nel ruolo di Mentore relazionandosi direttamente con i Mentee. L'azione del Mentore professionista contribuisce al buon risultato dei programmi in termini di ampliamento e trasferimento del know-how, della

TESTO DA CONFERMARE
CON VALUTAZIONE

20000
(1-3)

- **strumenti predisposti per l'accertamento dell'obbligo di aggiornamento professionale:** entro sessanta giorni dal rinnovo annuale della propria adesione, il Socio fornisce al Consiglio Direttivo evidenza dettagliata delle iniziative di aggiornamento professionale seguite nel corso dei precedenti dodici mesi. Il Consiglio Direttivo valuta la validità dell'aggiornamento professionale richiesto per il mantenimento della qualifica di Socio.
- **quota da versare:** Euro 100,00 (iniziale e per rinnovo annuale).

Ulteriori informazioni di potenziale interesse per l'utente:

L'Associazione Mentori Professionisti (AssoMentori) è stata costituita il 19 marzo 2015 per promuovere e sviluppare l'esercizio in forma professionale del mentoring. Con decreto del Presidente della Regione n. 0119 del 16 maggio 2015, è stata inserita nel Registro regionale delle associazioni di prestatori di attività professionali non ordinistiche del Friuli Venezia Giulia.

SEZIONE II

Soggetto od organismo incaricato del controllo della applicazione del codice di condotta: il Collegio dei Probiviri.

Numero associati: 6

Sedi regionali dell'associazione:

- Sede secondaria Lombardia: via G. Leopardi n.17, 20856 Correzzana (MB)
- Sede secondaria Piemonte: via Lodi n.28, 10152 Torino.

Struttura tecnico-scientifica per la formazione degli associati:

Il Consiglio direttivo coordina l'organizzazione di corsi, seminari, workshop e simili iniziative per la formazione degli associati e valuta la validità delle iniziative cui i Soci partecipano al di fuori dell'Associazione ai fini dell'aggiornamento professionale annuale richiesto per il mantenimento della qualifica di Socio.

Garanzie attivate a tutela degli utenti:

Chiunque ritenga che un Socio abbia agito in contrasto con il Codice deontologico dell'Associazione, può segnalare le presunte violazioni allo Sportello del consumatore tramite un apposito formulario elettronico predisposto presso il sito internet dell'Associazione (www.assomentori.org/sportelloconsumatore).

I reclami sono recepiti dal Presidente dell'Associazione che, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del Codice deontologico, li trasmette tempestivamente al Collegio dei Probiviri che si pronuncia nel merito e prende ogni necessario provvedimento ai sensi dell'art. 18 comma 1 lett. d) dello Statuto.

Possesso di sistema di qualità certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:
NO

Firma del legale rappresentante

